



COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD DEL CHOCÓ



SECRETARIA TECNICA: Cámara de Comercio de Quibdó – Planeación Departamental del Chocó

TERMINOS DE REFERENCIA A CONVOCATORIA

Título del Empleo: Gestor y Coordinador de proyectos del Plan Regional de Competitividad del Chocó

Línea de dependencia: Comisión Regional de Competitividad del Chocó

Lugar de trabajo: Quibdó

I. CONTEXTO ORGANIZACIONAL

La Comisión Regional de Competitividad del Chocó se define como un Espacio de convergencia para la construcción de acuerdos de alcance regional que permitan direccionar, coordinar y dinamizar de manera concertada todas aquellas acciones tendientes al logro de la transformación productiva y competitiva de un Departamento, garantizando así el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

Esta comisión, integrada por diferentes instituciones donde se conjugan los actores más representativos del desarrollo productivo regional en lo público y lo privado, cuya misión es generar una alianza proactiva que visibiliza y enruta la transformación productiva y competitiva del Departamento del Chocó, impulsando iniciativas de gran impacto regional bajo un enfoque de Desarrollo Humano Sostenible y en articulación con la política nacional. Permitiéndose para tal fin el diseño, evaluación y apoyo a la ejecución del Plan Regional de Competitividad, como instrumento de acción.

II. REQUISITOS

Formación Profesional y Competencias:

- Economista, Administrador de Empresas, Ingeniero Industrial, Administrativo, Civil, Ambiental, Arquitecto, Sociólogo.
- Con especialización en áreas relacionadas con: Prospectiva, Planeación y desarrollo, Gestión en proyectos, Productividad y competitividad, Proyectos de desarrollo.
- Experto en políticas de productividad y competitividad Regional y Nacional.
- Liderazgo y capacidad de convocatoria a instituciones, organizaciones de base y comunidad en general.
- Conocimiento y manejo de las TIC`s



COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD DEL CHOCÓ



SECRETARÍA TÉCNICA: Cámara de Comercio de Quibdó – Planeación Departamental del Chocó

III. EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia mínima de tres (3) años en gestión, formulación y ejecución de proyectos productivos y sociales.

IV. ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- Formular y gestionar proyectos, provenientes de las iniciativas identificadas en el Plan Regional de Competitividad del Departamento del Chocó.
- Identificar organismos de cooperación internacional, con los cuales realizar alianzas, para la financiación y ejecución de los proyectos formulados.
- Diseñar estrategias de dinamización de la CRC.
- Presentar informes periódicos de labores a la CRC.
- Coordinar con la secretaria técnica de la CRC el plan de viaje y otras actividades.
- Establecer las funciones de la CRC y de sus miembros.
- Definir los procesos y procedimientos de la comisión.
- Definir los roles de cada comisionado.
- Diseñar un plan de acción anual.
- Elaborar el reglamento interno de la CRC.
- Elaboración código de ética y de buen gobierno de la comisión.
- Llevar las actas de la CRC.
- Preparar boletines y comunicados de prensa.
- Otras que le sean asignadas por la CRC.

V. VALOR DE HONORARIOS

El valor de honorarios es de \$ 3'200.000. Tres millones doscientos mil pesos mensuales



COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD DEL CHOCÓ



SECRETARIA TECNICA: Cámara de Comercio de Quibdó – Planeación Departamental del Chocó

TERMINOS DE REFERENCIA A CONVOCATORIA

Título del Empleo: Asistente de Proyectos del Plan Regional de Competitividad del Chocó

Línea de dependencia: Comisión Regional de Competitividad del Chocó

Lugar de trabajo: Quibdó

I. CONTEXTO ORGANIZACIONAL

La Comisión Regional de Competitividad del Chocó se define como un Espacio de convergencia para la construcción de acuerdos de alcance regional que permitan direccionar, coordinar y dinamizar de manera concertada todas aquellas acciones tendientes al logro de la transformación productiva y competitiva de un Departamento, garantizando así el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

Esta comisión, integrada por diferentes instituciones donde se conjugan los actores más representativos del desarrollo productivo regional en lo público y lo privado, cuya misión es generar una alianza proactiva que visibiliza y enruta la transformación productiva y competitiva del Departamento del Chocó, impulsando iniciativas de gran impacto regional bajo un enfoque de Desarrollo Humano Sostenible y en articulación con la política nacional. Permittedose para tal fin el diseño, evaluación y apoyo a la ejecución del Plan Regional de Competitividad, como instrumento de acción.

II. REQUISITOS

Formación Profesional y Competencias:

- Economista, Administrador de Empresas, Ingeniero de Sistemas, Industrial, Administrativo, Civil, Ambiental, Arquitecto, Sociólogo.
- Conocimiento en las políticas de productividad y competitividad Regional y Nacional.
- Conocimiento administrativo, financiero y manejo de las TIC`s

III. EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia de un (1) año relacionada con el cargo.



COMISIÓN REGIONAL DE COMPETITIVIDAD DEL CHOCÓ



SECRETARIA TECNICA: Cámara de Comercio de Quibdó – Planeación Departamental del Chocó

IV. ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- Recopilar, tabular y analizar la información requerida para la formulación de los proyectos.
- Asistir al gestor, en los procesos de formulación de proyectos.
- Elaboración de informes
- Sistematización de la información
- Preparar citas.

V. VALOR DE HONORARIOS

El valor de honorarios es de \$ 1'800.000. Un millón ochocientos mil pesos mensuales.



CRITERIOS GENERALES PARA LA EVALUACIÓN

Los criterios generales que se evaluarán con sus rangos de calificación y los puntajes mínimos exigidos para cada prueba deberán ceñirse a los factores de ponderación, teniendo en cuenta que el puntaje máximo que resulte de la sumatoria de los mismos es de CIEN (100) PUNTOS:

FORMACION PROFESIONAL Y COMPETENCIA		40 Puntos
- Pregrado	10 Puntos	
- Especialización	15 Puntos	
- Experticia en productividad y competitividad	10 Puntos	
- TIC's	5 Puntos	
EXPERIENCIA LABORAL		30 Puntos
- Gestión y formulación de proyectos	10 Puntos	
- Ejecución de proyectos	10 Puntos	
- De 3 – 5 años	5 Puntos	
- Más de 5 años	5 Puntos	
ENTREVISTA		30 Puntos
- Desenvolvimiento oral	10 Puntos	
- Conocimiento específico	15 Puntos	
- Conocimiento general	5 Puntos	
		100 Puntos

DIAGRAMA SISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL

